

## 'SCHRIFTELIJKHEIDSVEREISTE' CONCURRENTIEBEDING BIJ STILZWIJGENDE VERLENGING?

*Stel: u gaat als werkgever met een werknemer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan. Wanneer deze arbeidsovereenkomst afloopt, houden de rechten en plichten van werkgever en werknemer over en weer op. Dat wordt echter anders, als een tijdelijk contract stilzwijgend wordt verlengd.*

De Rechtbank 's Hertogenbosch heeft hier recent een opmerkelijke uitspraak over gedaan. In deze kwestie werd de arbeidsovereenkomst van werknemer, aangegaan voor zes maanden, stilzwijgend verlengd. Werknemer heeft zijn werkzaamheden voor werkgever voortgezet, zonder dat er nadere afspraken zijn gemaakt over de arbeidsovereenkomst. De wet bepaalt bij stilzwijgende verlenging dat de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet op basis van de vroegere voorwaarden.

Echter was de rechter in deze kwestie van oordeel dat dit laatste niet gold voor het in de overeenkomst opgenomen concurrentiebeding. Het belangrijkste kenmerk van het concurrentiebeding is het vereiste dat het beding schriftelijk is vastgelegd. In dit geval werd de arbeidsovereenkomst stilzwijgend verlengd zonder enige schriftelijke nieuwe vastlegging van het concurrentiebeding. De rechter oordeelde dat daarmee niet werd voldaan aan het schriftelijkheidsvereiste van een geldig concurrentiebeding. Dit leverde problemen op voor de werkgever toen de betreffende werknemer besloot om voor een concurrent te gaan werken. De werknemer mocht volgens de rechter bij de concurrent gaan werken, omdat het concurrentiebeding niet meer van kracht was.

**TIP:** Wijs werknemer schriftelijk op het in stand blijven van het concurrentiebeding in geval van stilzwijgende verlenging van een arbeidsovereenkomst. Let er daarbij ook op dat u werknemer voor akkoord laat tekenen.

*Wilt u meer over dit onderwerp weten, neemt u gerust contact op met mr. Marieke van Gelder. Zij staat u graag met advies bij!*

De Lind 40  
Postbus 42  
5060 AA Oisterwijk (NL)  
T +31(0)13 52 99 600  
F +31(0)13 52 99 601  
KvK Tilburg 18081546

Heuvel 21  
Postbus 333  
4900 AH Oosterhout (NL)  
T +31(0)162 49 77 90  
F +31(0)162 49 77 99  
KvK Tilburg 20146782

info@vangelderadvocaten.nl  
www.vangelderadvocaten.nl